

江戸川大学総合福祉専門学校
学校自己評価報告書
(平成27年度)

基準日:平成27年5月1日現在

平成27年7月

学校法人江戸川学園

江戸川大学総合福祉専門学校

目次

1. 学校の教育目標	1
2. 本年度に定めた重点的に取り組むことが必要な目標や計画	1
3. 評価項目の達成及び取組み状況	
(1) 教育理念・目標	2
(2) 学校運営	4
(3) 教育活動	6
(4) 学修成果	8
(5) 学生支援	10
(6) 教育環境	12
(7) 学生の受入れ募集	13
(8) 財務	14
(9) 法令等の遵守	15
(10) 社会貢献・地域貢献	16

学校自己評価委員会委員	委員長	桑田知明(校長)	委員	越智久恵(介護福祉科主任)
	委員	城田和明(学生部長 兼 心理・精神保健福祉科主任)	委員	中野純子(こども福祉科主任)
			委員	濱田竜也(社会福祉科主任)
	委員	奥山武浩(事務部長)	委員	小林恵一(社会福祉士養成科(通信課程)主任)

1. 学校の教育目標

本校は、学校法人江戸川学園の母体である江戸川女子中学校・高等学校の創立 50 周年に当る 1981 年(昭和 56 年)に江戸川学園豊四季専門学校として創設され、当初より福祉分野における人材を育成・養成する目的をもって教育に当たってきた。

学校法人江戸川学園の教育理念は、「誠実・明朗・喜働」という三つのことばで表されており、学校教育を通じ、誠実で明るく、そして人のために喜んで働くことができる人材の育成を目指している。その教育理念のもと、本校では、「福祉に関する専門的知識と技術・技能を習得し、職業や生活に必要な能力の育成を目指すこと」を教育の目的としている。

わが国は、総人口が減少する時代に入り、国民生活・経済に大きな影響を与え得る事態であるが、変化する人口構成の中で国全体の活力を維持するために、福祉の分野の拡大・成長の必要性は益々増大しており、そのような社会的要請や学園の教育理念に基づき、本校は、様々な福祉分野で活躍する人材を育成し、社会に送り出していくという大きな社会的使命を担っている。

本校は、学校教育を通じ、学生の福祉に関連する仕事を目指す学生の就労を支援し、福祉というものにしっかりと向き合いそして学校教育を通じ自らが成長していく過程を十分に築かせることを、教育の目標としている。そして、本校は、福祉に対し高い志を持つ学生を育成することにより、わが国の福祉の水準を高めることに真摯に取り組んでいく。

2. 本年度に定めた重点的に取り組むことが必要な目標や計画

1. 教育の質の保証

専修学校専門課程(専門学校)は、教育の質が制度上担保されていないこともあり、必ずしも適切な社会的評価を得られていない(平成 26 年 7 月 3 日教育再生実行会議「今後の学制等の在り方について」(第五次提言))ことから、「実践的な職業教育を行う新たな高等教育機関の制度化に関する有識者会議」において新たな学校種の検討がなされ、実践的な職業教育を行う新たな高等教育機関を制度化、専門職大学構想(一条校)が答申され、詳細に関し、中央教育審議会に諮問された。

以上を踏まえ、本校として、以下の対応を図る。

- ① 職業実践的な教育への特化を目指し、カリキュラムを研究する。
- ② 学校自己評価の実施、公表。学校関係者評価を実施する。
- ③ 大学 3 年次への編入を推進する。
- ④ 学生の質の向上を図り、学生の満足度を向上させる。
- ⑤ 学会、研究会への参加、研究論文の発表、授業評価アンケートの活用等により教職員の質の向上を図る。

2. 学生募集の強化

安定的な学校運営には、学生募集の更なる強化が不可欠であり、以下の対応を図る。

- ① 引き続き、学校ガイダンス等における本校プレゼンスの向上を図る。
- ② 引き続き、オープンキャンパスの動員数の向上を図る。
- ③ 社会人へのアプローチ方法を検討する。(平成 27 年 3 月 4 日教育再生実行会議「学び続ける」社会、全員参加型社会、地方創生を実現する教育の在り方について」(第六次提言)において「専修学校等は、これまでの若者中心の学びの場から、全世代のための学びの場への転換が求められる。…「実学」を重視した教育を提供する…」とされている。)

3. 報告・連絡体制

学校、学科内で起きている状況に対しては、学科内での認識の共有、学科を超えた学校レベルでの認識の共有を図り、学校に危機的な状況を惹起させないようにプロアクティブな対応を図る。具体的には、適時・適切な会議記録の作成、主任会議定例化、職業訓練生に係る報告体制を整備する。

3. 評価項目の達成及び取組み状況

(1) 教育理念・目標

(評価:適切・・・4 ほぼ適切・・・3 やや不適切・・・2 不適切・・・1)

評価項目	評価	達成状況
学校の理念・目的・育成人材像は定められているか (専門分野の特性が明確になっているか)	4	学校法人江戸川学園の教育理念は、「誠実・明朗・喜働」という三つのことばで表されており、学校教育を通じ、誠実で明るく、そして人のために喜んで働くことができる人材の育成を目指している。その教育理念のもと、本校では、学則に「福祉に関する専門的知識と技術・技能を習得し、職業や生活に必要な能力の育成を目指すこと」を教育の目的として定めている。
学校における職業教育の特色は何か	4	福祉の現場では、知識だけではなく現場における介護技術、保育技術、相談援助技術等現場での実践力が不可欠となることから、実績のある講師陣が質の高い職業実践教育を行い、「福祉に関する専門的知識と技術・技能を習得し、職業や生活に必要な能力の育成を目指すこと」との学則に沿った職業教育を行っている。
社会経済のニーズ等を踏まえた学校の将来構想を抱いているか	4	「実践的な職業教育を行う新たな高等教育機関の制度化に関する有識者会議」において新たな学校種の検討がなされ、実践的な職業教育を行う新たな高等教育機関を制度化、専門職大学構想(一条校)が答申され、詳細に関し、中央教育審議会に諮問された。 以上を踏まえ、本校としても、国の専門職大学構想等に応じた対応を図り、社会経済のニーズ等を踏まえた学校の将来構想を構築していく。
学校の理念・目的・育成人材像・特色・将来構想などが学生・保護者等に周知されているか	3	実践的な職業教育を行う新たな高等教育機関を制度化、専門職大学構想(一条校)に関連する本校の将来構想については、中央教育審議会への諮問等国も検討の緒に就いたところであることから、本校として学生・保護者等に周知する段階にはない。 学校の理念・目的・育成人材像・特色については、学校案内や、学生便覧等において、学生・保護者等への周知を図っている。
各学科の教育目標、育成人材像は、学科等に対する業界のニーズに向けて方向づけられているか	4	各学科の教育目標、育成人材像は、それぞれ、福祉施設、保育所等の職員としての必要十分な業務遂行能力を養成することを教育目標としている。また、各施設・職場における即戦力となる人材育成のため、実習演習の目的を明らかにし、実習演習指導に臨み、本校学生も実習演習現場において、業界のニーズに沿った育成人材像を獲得すべく実習演習に臨んでいる。

課題	今後の改善方策	特記事項
<p>新たな学校種である実践的な職業教育を行う新たな高等教育機関の制度化に向けた国の政策に関し、適時の対応を図る必要がある。</p>	<p>中央教育審議会における審議状況の適時の把握や、国の制度化に向けた動向を適時に把握し、本校としての対応方針を固めていく。</p>	<p>実践的な職業教育を行う新たな高等教育機関を制度化、専門職大学構想(一条校)に関し、中央教育審議会に諮問された(平成 27 年 4 月)。</p>

(2)学校運営

(評価:適切…4 ほぼ適切…3 やや不適切…2 不適切…1)

評価項目	評価	達成状況
目的等に沿った運営方針が策定されているか	4	「福祉に関する専門的知識と技術・技能を習得し、職業や生活に必要な能力の育成を目指すこと」との教育目的を達成すべく、従来より職業実践的な教育への特化し、専修学校設置基準に則った教育課程を実施するとの運営方針を貫いている。
運営方針に沿った事業計画が策定されているか	4	毎年度のカリキュラム、時間割の見直しにおいて、実践的な職業教育の水準の向上を目指すともに、中長期的な職業教育の充実・発展を睨んだ事業計画を策定している。その他、学生の資格取得のための研修や、市・社会福祉協議会等との連携による地域住民への福祉教育、高等学校等との連携による福祉教育の実施等、地域や高等学校との連携の強化を計画し、本校の運営方針に沿った事業計画を策定している。
運営組織や意思決定機能は、規則等において明確化されているか、また、有効に機能しているか	4	本校の運営組織に関しては、各年度毎に組織体制の在り方が検討され、学校組織の見直しや組織図が策定され、各教職員の役職、業務分掌が定められている。また、本校の教育における基本方針、本校の運営経営に係る意思決定に関しては、運営会議規程が定められており、学校組織運営は、有効に機能している。
人事、給与に関する規程等は整備されているか	4	人事に関しては、学校法人江戸川学園事務組織規程において定められており、給与に関しては、江戸川大学総合福祉専門学校就業規則の規定に基づき、給与規程が定められている。規程等は、適切に整備されている。
教務・財務等の組織整備など意思決定システムは整備されているか	4	本校の教務に関しては、教務委員会規程が制定され、教務委員会が運営されており、授業運営及び教務事項に係わる事項を審議し必要な措置を講じている。 財務に関しては、学校法人江戸川学園事務組織規程において総務部経理課の所掌事務として定められており、予算・決算等に関しては、適切に学校法人江戸川学園理事会の承認を得た上で執行している。
業界や地域社会等に対するコンプライアンス体制が整備されているか	4	本校のコンプライアンス体制に関しては、倫理規程が制定されている。同規程の制定目的は、教職員の職務に係る倫理の保持に資するため必要な措置を講ずることにより、職務の執行の公正さに対する社会の疑念や不信を招くような行為の防止を図り、もって本校の業務に対する社会の信頼を確保するものである。

教育活動等に関する情報公開が適切になされているか	4	教育活動等の状況については、学生の保護者を中心に構成されている後援会や、卒業生を中心に構成されている同窓会に、積極的に情報の開示を行っている。その他、毎年度複数回にわたり開催される学生募集活動のためのオープンキャンパスや入学希望者への学校見学、高等学校向けの学校見学会等においても教育活動の状況を情報開示している。
情報システム化等による業務の効率化が図られているか	3	学納金の収納や、経常経費の支払い等に関しては、学校法人江戸川学園として整備した経理システムにおいて効率的な収納確認、支払いが行われている。学生情報に関しては、本校独自にシステム化を図っており、学生の基本情報のみならず、実習配属への応用にも機能している。

課題	今後の改善方策	特記事項
学校自己評価、学校関係者評価の定例的な実施、公開を今後、適時に行っていくことが必要。	毎年度、学校自己評価、学校関係者評価を適時に実施するほか、第三者評価実施義務化等の動向を注視する。	

(3)教育活動

(評価:適切・・・4 ほぼ適切・・・3 やや不適切・・・2 不適切・・・1)

評価項目	評価	達成状況
教育理念等に沿った教育課程の編成・実施方針等が策定されているか	4	学校法人江戸川学園の教育理念は、「誠実・明朗・喜働」という三つのことばで表されており、学校教育を通じ、誠実で明るく、そして人のために喜んで働くことができる人材の育成を目指している。その教育理念のもと、本校では、「福祉に関する専門的知識と技術・技能を習得し、職業や生活に必要な能力の育成を目指すこと」を教育の目的としている。教育理念、教育目標及び専修学校設置規則に則った教育課程を策定している。
教育理念、育成人材像や業界のニーズを踏まえた学科の修業年数に対応した教育到達レベルや学習時間の確保は明確にされているか	4	本校の教育目的に応じた教育課程を編成し、必要な学習時間を確保している。専修学校設置規則に基づいた必要な学習時間に基づき、教育課程を策定し、教育理念、育成人材像や業界のニーズを踏まえた学科の修業年数に対応した教育到達レベルや学習時間の確保を明確にしている。
学科等のカリキュラムは体系的に編成されているか	4	専修学校設置規則に則ったカリキュラムを編成しており、本校の教育目的に応じたカリキュラムを体系的に編成している。
キャリア教育・実践的な職業教育の視点に立ったカリキュラムや教育方法の工夫・開発などが実施されているか	4	キャリア教育・実践的な職業教育の視点に立ったカリキュラムや教育方法の工夫・開発を行っている。具体的には、実践的な職業教育の観点から、通常の施設実習に加え、学生自らが実習先を開拓するインターン実習や職場体験等を実施する等、卒業後を睨んだ職業教育を実施している。
関連分野の企業・関係施設等や業界団体等との連携により、カリキュラムの作成・見直しが行われているか	3	実習施設としての各福祉施設と、実習の実施に当って、実習配属学生の教育指導結果を踏まえ、より教育効果を高めるため必要に応じてカリキュラムの見直しを行っている。
関連分野における実践的な職業教育(産学連携によるインターンシップ、実技・実習等)が体系的に位置づけられているか	3	実践的な職業教育を行うため、実習施設との連携によるインターンシップ、実技・実習等が体系的に位置づけられおり、学生がより実践的な職業教育を受けることができるような体系的なカリキュラムの編成を行っている。
授業評価の実施・評価体制はあるか	3	学生によるアンケート形式による授業評価を各期毎に実施し、学生の授業評価結果を踏まえ、各教員が自らの教育の質の向上に取り組んでいる。
職業教育に対する外部関係者からの評価を取り入れているか	2	実習施設との学生指導の連携、実習結果の報告会等外部関係者との連携を図っているものの、本校職業教育への評価までの踏込は不足している。
成績評価・単位認定、進級・卒業判定の基準は明確になっているか	4	成績評価・単位認定、進級・卒業判定の基準は明確になっており、毎年度末、基準に基づいて、学生の進級・卒業の可否判定を行っている。

資格取得等に関する指導体制、カリキュラムの中での体系的な位置づけはあるか	4	介護福祉士資格、保育士資格については、卒業と同時に資格取得ができるようにカリキュラムの中で体系的な指導を行っている。社会福祉士資格、精神保健福祉士資格については、卒業後2年間の実務経験を経ることで国家試験の受験資格を得ることができる。その他、資格取得に向けた科目配置を行い、学生の自主的な資格取得を促している。
人材育成目標の達成に向け授業を行うことができる要件を備えた教員を確保しているか	4	学校法人の教育理念のもと、本校では、「福祉に関する専門的知識と技術・技能を習得し、職業や生活に必要な能力の育成を目指すこと」を教育の目的とし、教育目的を達成するため、専修学校設置基準に定められた教員要件を満たす教員を確保している。
関連分野における業界等との連携において優れた教員(本務・兼務を含む)を確保するなどマネジメントが行われているか	4	教員の確保に関しては、福祉分野業界における人材データベースや福祉分野業界の人材採用機関等を利用し、必要な人材を確保するための人材採用マネジメントが行われている。その他、広く人材を確保するため、一般公募を人材採用に利用することもある。
関連分野における先端的な知識・技能等を修得するための研修や教員の指導力育成など資質向上のための取組が行われているか	3	福祉各分野や医療分野における業務に関する先進的な取組み事例や、学究的な研究における成果等については、各種学会や研究会等への各教員における参加、取組みを行っており、本校としても各教員の資質向上に向け、学会等への参加の奨励を行っている。今後とも教員の教育能力の向上への取組みは常時必要であり、引き続き取組みを強化していく必要がある。
教員の能力開発のための研修等が行われているか	3	毎年、紀要を発刊することにより、教員の自主的な研究成果の発表の場を設けていることや、学内において教員研修会を開催し、教員の自己研鑽を奨励している。その他、教員各人において学会等への参加を奨励している。

課題	今後の改善方策	特記事項
職業教育に関する実習施設等外部関係者からの評価の実施が体系的に実施されていない。また、授業評価に関し、教育内容の適正化の観点から踏まえた評価方法の改善も必要。	実習施設との連携による職業教育カリキュラムの評価、見直しの実施や、授業評価の第三者評価実施等を検討する。	

(4)学修成果

(評価:適切・・・4 ほぼ適切・・・3 やや不適切・・・2 不適切・・・1)

評価項目	評価	達成状況
就職率の向上が図られているか	4	本校学生の採用希望ある福祉施設等からの求人票の集約し、学生が容易に求人票を閲覧できるようにし、学生の就職活動を支援している。その他、適時に、社会福祉協議会や外部から講師を招請する等、就職活動のための指導を行い、就職活動への動機付けを行っている。また、実習・就職課において、各担任教員とも連携し、学生の個別の就職活動指導を行っている。
資格取得率の向上が図られているか	4	介護福祉科及びこども福祉科に関しては、卒業時に其々必要な資格登録を行うことで介護福祉士及び保育士の資格を取得することができる。社会福祉科及び心理・精神保健福祉科においては、指定科目の履修により、実務経験を2年経た後、社会福祉士及び精神保健福祉士の国家試験受験資格を得ることができる。その他、介護福祉科の学生を除き、在学中に介護職員初任者研修を受講することで介護職員初任者研修修了資格を得ることができる。また、各学科において、学科の特性や授業科目に応じた民間資格等の取得を奨励している。
退学率の低減が図られているか	3	学級担任制により、学生動向を常時把握できる体制としており、学業取組や、修学態度の変調を把握できる体制としている。また、学生から、退学の申出等修学上の相談があった場合、担任教員が十分に相談に応じると共に、学生相談室でのカウンセラーへの相談等、学生の精神的な変調や回復を支援する等の対応を図っている。
卒業生・在学生の社会的な活動及び評価を把握しているか	2	昭和56年(1981年)の学校開校以来、9,300名を超える卒業生を輩出しており、千葉県下を始め、多くの福祉施設で本校卒業生が重要な地位において活躍している。同窓会(平成2年、1990年創設)において、一定数の卒業生の住所等を確認しているものの、卒業生からの連絡により変動を把握する体制であるため、卒業生の十分な現況確認は行うことは難しい。
卒業生のキャリア形成への効果を把握し学校の教育活動の改善に活用されているか	2	上記のとおり、卒業生の現況の把握が、必ずしも十分に行うことが難しい状況であることから、卒業後の卒業生のキャリア形成の状況については、十分に把握しておらず、卒業生の状況を把握した学校への教育活動の改善への活用を十分に行うことは難しい。

課題	今後の改善方策	特記事項
就職に向けた活動に関して学生の意識付けの強化、卒業生の社会的評価の把握を向上させる必要がある。	就職意識付けの教育の強化に関し、新たな方を検討する。卒業生の動向について、同窓会等の連携も検討する。	

(5) 学生支援

(評価:適切・・・4 ほぼ適切・・・3 やや不適切・・・2 不適切・・・1)

評価項目	評価	達成状況
進路・就職に関する支援体制は整備されているか	3	実習・就職課を設置しており、本校学生の採用希望ある福祉施設等からの求人票の集約、学生の求人票閲覧に供するための取り纏めを行うとともに、適時に、外部から講師を招請し、就職活動のための指導を行っている。また、実習・就職課において、各担任教員とも連携し、学生の個別の就職活動指導を行っている。
学生相談に関する体制は整備されているか	4	学生相談室を設置し、相談員(カウンセラー)が学生からの相談に応じている。相談内容については、学校内での事項に限定することなく、学生の生活一般における事項にも相談に応じている。
学生に対する経済的な支援体制は整備されているか	4	本校独自の制度として「江戸川大学総合福祉専門学校育英会奨学金制度」を設け、在学中に経済的な急変により修学困難に陥った学生に対し、授業料の一部を支給する制度を設けている。また、民間金融機関との提携による教育ローンを設定している。その他、日本学生支援機構奨学金、介護福祉士等修学金貸付制度、流山市保育士修学資金貸付制度等の公的な奨学金制度や民間の基金や財団の主催する奨学金制度を利用できる体制としている。
学生の健康管理を担う組織体制はあるか	4	毎年、学校保健安全法に基づく健康診断を行い、必要項目について健診を行っている。健康診断結果により指導が必要な学生には、校医が面接を行い健康教育を行っている。授業時間中における体調不良等については、保健室を設置し、必要な場合には、看護師資格を有する保健衛生担当教員に相談することができる。また、実習に際して、麻疹検査や細菌検査を行い、健康状況を確認の上、実習演習を行っている。その他、看護師資格を有する教員により「保健だより」を季刊で発行し、健康増進に向けた啓蒙活動を行っている。
課外活動に対する支援体制は整備されているか	4	学生の同好会活動等を支援するため、各団体毎に指導教員を配置している。また、毎年度、学生向け年度初めのオリエンテーションの一環としてサークル同好会活動を紹介する等、学生の課外活動を支援している。
学生の生活環境への支援は行われているか	4	本校は、学級担任制度を設けていることから、学生の生活環境については、担任教員及び各学科において把握できる体制としている。学生との面接や、生活・学習態度から、生活環境に変化が見られる場合は、担任教員や各学科による面接指導や学生相談室による生活環境の改善に向けて相談に応じている。

保護者と適切に連携しているか	4	本校は、学級担任制度を設け、学生への適時の指導体制を敷いており、学生に、教育指導上の問題が発生した場合、担任教員や各学科による保護者と適切な連携により、問題解決に向けた対応を図っている。
卒業生への支援体制はあるか	3	卒業生からの要請があった場合、各教員が相談に応じることや、学生相談室の利用により生活面での相談に応じている。その他、再就職の希望に当っては、求人情報を提供するなど、卒業生への支援体制を敷いている。
社会人のニーズを踏まえた教育環境が整備されているか	3	社会人の就学への取組みを支援する目的で、学費の軽減のために、一般教育訓練給付制度(社会福祉士養成科(通信課程))、専門実践教育訓練給付制度(介護福祉科、こども福祉科)の指定講座の指定を厚生労働省より得て、社会人の学費負担軽減ニーズに応じている。
高校・高等専修学校との連携によるキャリア教育・職業教育の取組が行われているか	4	近隣高等学校等と連携し、高等学校等の授業に組込む形態で、本校の教員が、福祉機器、教育機器等を利用し、高等学校の生徒に対し、車椅子使用方法や高齢者体験、保育体験等のキャリア教育・職業教育への取組みを行っている。

課題	今後の改善方策	特記事項
今後の社会人の学び直しなど社会人のニーズを踏まえた、教育環境の整備を検討する必要がある。	離職者等再就職訓練(国からの委託訓練)、教育訓練給付制度以外の社会人向けの教育環境の導入を検討する。	

(6)教育環境

(評価:適切・・・4 ほぼ適切・・・3 やや不適切・・・2 不適切・・・1)

評価項目	評価	達成状況
施設・設備は、教育上の必要性に十分対応できるように整備されているか	4	厚生労働省の養成施設設置規則に則り、教室、実習室、実験室、家政実習室、音楽ラボ室、総合図書館(江戸川大学と共用)、運動グラウンド、体育館等が整備されている。また、全ての施設は、バリアフリーに対応している。
学内外の実習施設、インターンシップ、海外研修等について十分な教育体制を整備しているか	4	学内の実習施設については、専修学校設置基準に基づいた施設を設置しており、実習演習教育の実施に十分な施設を整えている。学科によっては、授業にインターンシップを取り入れており、実践的体験による職業教育にも留意している。
防災に対する体制は整備されているか	3	火災報知器、防火扉、避難経路の明示、消火器・上層階からの脱出器具の設置等、消防法等に則った設備を設置おり、定期的に消防署等による査察、点検を受けている。指摘事項があった場合には、適切に改善措置を講じている。地震に対しても、気象庁の緊急地震速報に連動した地震速報システムを導入しており、防災に留意している。また、毎年、消防法に基づき、教職員による防火・防災訓練を実施し、緊急時に適切な対応が図られるように防災体制を整備している。

課題	今後の改善方策	特記事項
教育施設・設備に関し、経年劣化、老朽化したものもあり、適時に施設・設備等の更新を図る必要がある。	国、県の補助金政策の動向を適時に把握し、実質負担を抑えつつ、必要な教育施設・設備の更新に向けた対応を検討する。	

(7) 学生の受入れ募集

(評価: 適切…4 ほぼ適切…3 やや不適切…2 不適切…1)

評価項目	評価	達成状況
学生募集活動は、適正に行われているか	4	学生募集の入試方法は、毎年度発行の学生募集要項に明確に記載しており、一般入試、推薦入試、社会人入試、AO入試等入試方法を設定している。特に、AO入試に関しては、毎年6月1日の面接開始、8月1日より合否通知、10月1日よりその他の入試方法も含め願書の受付を開始しており適切な学生募集を行っている。その他、高等学校等の要請を受け、学校内で学校説明を行っているが、各学科の特徴や、卒業後の進路等高等学校生徒の進路選択に有意義な学校説明を重点的に実施している。
学生募集活動において、教育成果は正確に伝えられているか	3	学生募集活動において、入学希望者に正確な教育成果に関する情報を伝えるため、高等学校等における学校内容説明時に教員を配置することや、入学希望者への学校見学実施時に、教員を配置し、正確な情報を入学希望者に伝達することに努めている。
学納金は妥当なものとなっているか	4	学納金については、学則に明記し、学納金額を変更する場合には、学則の変更事由として、監督官庁に事前に申請を行う必要がある。現状の、学納金は、同種の他校とも比較の上、妥当な金額の設定となっている。

課題	今後の改善方策	特記事項
消費税の税率の引上げもあり、物件費・管理費の上昇額の吸収を図る目的で、適正な水準での学納金の見直しの検討が必要。	消費税の税率の引上げに対応し、学納金の適正な水準を検証する。	

(8)財務

(評価:適切…4 ほぼ適切…3 やや不適切…2 不適切…1)

評価項目	評価	達成状況
中長期的に学校の財務基盤は安定しているか	4	学校法人江戸川学園は、創立から 80 年を超える歴史を有しており、その間、傘下の学校の開設により、学園の財務規模を拡大してきており、安定的な学校運営の結果、学校法人の財務基盤は安定したものとなっている。
予算・収支計画は有効かつ妥当なものとなっているか	4	毎年度の予算・収支計画は、学校法人として傘下の学校を予算・収支計画を集約し、学校法人として全体を把握し、毎年度、学校法人の理事会、評議員会に諮ることで予算・収支計画の妥当性、透明性を確保している。
財務について会計監査が適正に行われているか	4	毎年度、監査契約を締結している会計事務所に会計監査を依頼しており、会計監査については、毎年度適正に実施されている。また、理事会監事において、会計検査結果の適切性を確認している。
財務情報公開の体制整備はできているか	4	適切な会計監査を経た財務情報に関しては、毎年度、学園のホームページ、学校法人傘下の各学校のホームページに開示するとともに、各学校事務室に閲覧が可能な状態で財務情報を開示している。

課題	今後の改善方策	特記事項
財務内容の健全化の観点から、管理費・物件費の圧縮に引き続き努力する必要がある。	毎年度の予算管理に関し、適時に管理が可能とする予算管理の手法を検討する。	

(9) 法令等の遵守

(評価:適切…4 ほぼ適切…3 やや不適切…2 不適切…1)

評価項目	評価	達成状況
法令、専修学校設置基準の遵守と適正な運営がなされているか	4	介護福祉士養成、保育士養成、社会福祉主事養成、社会福祉士養成等、各養成施設として、法令、専修学校設置基準に則った、教育課程の編成や、教員の配置を行っている。また、法令、専修学校設置基準に則り、適切に監督官庁宛てに必要な報告等を行っている。
個人情報に関し、その保護のための対策がとられているか	4	「駒木キャンパス等における情報セキュリティ基本方針」「駒木キャンパス等における情報セキュリティ対策基準」「学校法人江戸川学園個人情報保護方針」「学校法人江戸川学園個人情報保護規程」「江戸川大学総合福祉専門学校倫理規程」等各種規程を整備し、個人情報の保護に留意した学校運営を行っている。
自己評価の実施と問題点の改善を行っているか	2	学校自己評価の実施については、平成 27 年度が初回であり、実施及び問題点の改善については、不十分な面がある。
自己評価結果を公開しているか	2	学校自己評価の実施については、平成 27 年度が初回であり、自己評価結果の公開については、不十分な面がある。

課題	今後の改善方策	特記事項
学校自己評価、学校関係者評価に関し、適時に開示できるように評価実施の体制を構築する必要がある。	学校自己評価、学校関係者評価に関し、実施体制の確立、構築を図る。	

(10)社会貢献・地域貢献

(評価:適切・・・4 ほぼ適切・・・3 やや不適切・・・2 不適切・・・1)

評価項目	評価	達成状況
学校の教育資源や施設を活用した社会貢献・地域貢献を行っているか	4	地域近隣高等学校と連携し、「家庭総合」等の授業の一環として、本校の介護福祉科、こども福祉科の教員、本校の教育用機器を用いた車椅子体験、高齢者疑似体験、保育士体験等を積極的に実施し、高等学校生徒へ福祉教育を積極的に実施し、社会貢献、地域貢献を行っている。
学生のボランティア活動を奨励、支援しているか	3	学生のボランティア活動については、地域・施設からのボランティア要請に呼応するため、学生ボランティア担当の教員を配置し、学生のボランティア活動を奨励、支援している。
地域に対する公開講座・教育訓練(公共職業訓練等を含む)の受託等を積極的に実施しているか	4	介護福祉士国家試験を目指す福祉施設在職者向けに「介護技術講習会」の開催や、本校学生向けのみならず地域一般に公開する「介護職員初任者研修」の開催、社会福祉士国家試験を目指す社会人向けに「社会福祉士国家試験合格講座」の開催、介護福祉科、こども福祉科における離職者等再就職訓練(公共職業訓練)の受託(介護福祉士養成、保育士養成)等、積極的に講座を実施している。

課題	今後の改善方策	特記事項
学生ボランティア活動に関し、より積極的な支援を図っていく必要がある。	学生ボランティア活動に関し、支援体制の強化を図っていく。	